



COMUNE DI CASSANO ALL' IONIO
(PROVINCIA DI COSENZA)

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 1051 DEL 13.12.2019

IL Responsabile del procedimento:

OGGETTO: Impegno assunzione n.10 (dieci) vigili urbani a tempo determinato. Periodo: 07.12.19 - 21.01.2020.

L'anno duemila diciannove il giorno 12 del mese di Dicembre nella Casa Comunale di Cassano All' Ionio, il sottoscritto Dr. Antonio Fasanella - Responsabile del Servizio Personale e Segretario Comunale ;

Premesso che:

Richiamata la propria determinazione numero 618 del 01-08-2017 e successiva numero 1007 del 09-11-2017 con le quali si approva la graduatoria dei vigili urbani categoria C, posizione economica C1, da cui attingere ciclicamente ed a rotazione, a tempo pieno, per periodi brevi, per il fabbisogno dell'Ente, che a norma dell'art. 35, comma 5 *ter*, del d.lgs. n. 165/2001 rimane vigente per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione e che durante tale periodo il Comune ha facoltà di utilizzare la stessa per assunzioni a tempo determinato;

Precisato che, nel procedere alle assunzioni richieste, è necessario rispettare l'ordine della graduatoria del concorso approvata con la sopra citata determinazione e che, nel caso di eventuale espressa rinuncia da parte dei soggetti da assumere, si procede allo "scorrimento" della graduatoria;

Vista la richiesta del Comandante della Polizia Locale che con l'approssimarsi delle Festività Natalizie chiede di poter assicurare un compiuto svolgimento dei servizi di istituto garantendo la presenza di personale anche durante i vari eventi che si svolgeranno durante tale festività e chiede di assumere numero 10 (dieci) unità con profilo di agenti di P.M. di cat.C a tempo determinato **per mesi 1 e giorni 15 dal 07-12-2019 al 21-01-2020;**

Tenuto conto delle urgenti e non rinviabili esigenze funzionali prospettate dal Comandante del settore Polizia Locale e ritenuto pertanto di procedere, al reclutamento delle 10(dieci) unità di personale per l'assunzione dal **07-12-2019 al 21-01-2020** a tempo pieno per il periodo di mesi **uno e 15 giorni** attingendo alla graduatoria di cui sopra;

Constatato che a scorrimento di graduatoria hanno rinunciato per motivi personale 10 unità ;

Considerato che l'avvio dei procedimenti di reclutamento previsti è correlato alla puntuale e rigorosa verifica di tutte le condizioni che consentono l'assunzione di personale a tempo determinato presso gli enti locali;

Dato atto pertanto che, allo stato attuale, presso il Comune ricorrono tutte le condizioni per poter procedere al reclutamento di personale a tempo determinato;

Dato atto del pieno rispetto del limite di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122 e ss.mm.;

Evidenziato che tale assunzione rientra pienamente nelle fattispecie previste dall'articolo 36 del d.lgs. 165/2001 nel quale si stabilisce che le pubbliche amministrazioni possono ricorrere a rapporti di lavoro "flessibili" per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, avendo la stessa carattere stagionale ed essendo legata alle specifiche esigenze del settore Polizia locale, così come prospettate dal Comandante;

Vista la deliberazione della C.S. n.43/19 relativa al Piano triennale fabbisogno di personale 2019-2021;

Preso atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria così come disposto dagli artt. 151, comma 4, 153, comma 5, e 147 bis, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. n.34/2014 che prevede, nei contratti a tempo determinato, un numero massimo di cinque proroghe nell'ambito dei 36 mesi di attività;

Visti i D.Lgs. n. 267/2000, D.Lgs. n. 165/2001, D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008;

Visto lo statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Tutto ciò premesso e considerato;

D E T E R M I N A

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione:

1. di disporre, per il periodo dal 07-12-2019 al 21-01-2020, l'assunzione a tempo pieno e determinato di 10 (dieci) unità di personale con la qualifica di Istruttore di Vigilanza di categoria giuridica C posizione economica C1 utilizzando la graduatoria della relativa selezione pubblica approvata con proprie determinazioni per come in premessa specificate, e di seguito elencati:

<i>sanza caterina</i>	11-07-1974
<i>rose maria chiara</i>	12-10-1987
<i>mancuso caterina</i>	23-12-1971
<i>malagrino salvatore</i>	02-09-1996
<i>guaragna salvatore</i>	27-05-1993
<i>guidi francesco</i>	11-09-1989
<i>mancuso palma romina</i>	28-06-1988
<i>caporale elvira daniela</i>	25-04-1984
<i>Oliveto domenico</i>	07-11-1969
<i>Iacovino giovanni</i>	07-10-1978

2. di evidenziare che, nel caso di eventuale espressa e formale rinuncia da parte del/i soggetto/i per il/i quale/i si è disposta l'assunzione, si procederà allo "scorrimento" della graduatoria convocando i candidati che seguono nella stessa;

3. di procedere, tenuto conto delle disposizioni normative in materia ed in particolare dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché delle prescrizioni del relativo bando di concorso:

- alla presentazione della documentazione di rito e quella attestante il possesso dei requisiti culturali dichiarati nella domanda, ai sensi del D.P.R. 445/2000;

- alla visita medica preventiva preassuntiva, per il tramite delle strutture sanitarie all'uopo preposte, al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica;

- alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro e all'inquadramento dell'interessato nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza di categoria giuridica C - posizione economica C1;

4. di precisare che la retribuzione spettante è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni ed Enti locali per il personale di categoria C - posizione economica C1 dell'area vigilanza, integrata dalla indennità di vacanza contrattuale, di seguito mensilmente e analiticamente specificata:

<i>stipendio base</i>	€ 1.695,34
<i>elemento perequativo</i>	€ 23,00
<i>indennità di vigilanza</i>	€ 65,03
<i>indennità di comparto</i>	€ 45,80
<i>indennità di vacanza contrattuale</i>	€ 11,87

oltre il rateo tredicesimo e l'assegno nucleo familiare e ogni altra indennità da liquidare in costanza del rapporto di lavoro se effettivamente spettante;

5. di dare atto che tale assunzione rientra nel limite delle facoltà assunzionali a tempo determinato dell'Ente per l'anno 2019 e che la stessa viene operata nel rispetto dei vincoli previsti in materia di spese di personale;

6. di dare atto che la spesa conseguente, pari ad € **41.647,02** trova imputazione sul capitolo 440/2019 e così suddiviso:

per competenze : € **29.750,00**
per oneri riflessi: € **11.897,02** sul cap. 440/5 del bilancio di previsione 2019-2021

così suddivisi

<i>per cpdel</i>	€ 7.080,50
<i>per inadel</i>	€ 1.451,80
<i>per ds</i>	€ 478,97
<i>per inail</i>	€ 357,00
<i>per irap</i>	€ 2.528,75 <i>sul cap. 351/1 del bilancio di previsione 2019-2020</i>

7. di liquidare la somma spettante mensile ad ogni lavoratore alla scadenza usuale per il pagamento dei dipendenti comunali;

8. di dare atto che la presente determinazione necessita del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

9. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.lgs n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità,

legittimità e correttezza dell'azione amministrativa il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del provvedimento;
10. la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;
11. Rimettere copia della presente all'Ufficio Ragioneria e all'Ufficio Personale per quanto di competenza.

Il Responsabile del Servizio Personale
dott. Fasanella Antonio

Firma autografa apposta a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93

Servizio Finanziario

Si attesta la copertura finanziaria della spesa di € 41.647,02 con imputazione al bilancio, cap. 4401 impegno n. 3368-
cap. 4405 imp.3369 – cap. 3511 imp. 3370

Annotazioni _____

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere favorevole / sfavorevole per le seguenti motivazioni:

Residenza Municipale lì

Il Responsabile del Settore Finanziario
dott. Celiberto Salvatore

Firma autografa apposta a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93

COMUNE DI CASSANO ALL' IONIO
(Provincia di Cosenza)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto:

ATTESTA

Che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito ufficiale del Comune di Cassano All'Ionio in data 13.12.2019 prot.n. 21765 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì 13.12.2019

L'Addetto alle Pubblicazioni

CALO' Cosima

Firma autografa apposta a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93

La presente determinazione è copia conforme all'originale e si rilascia in carta semplice per uso amministrativo e d'Ufficio.

Il Dipendente incaricato
(Giovanni W. Musacchio)